

La confidencialidad en Harvard

Puede resultarle útil preguntar sobre la confidencialidad y reserva de la información al comienzo de su conversación con cualquiera de los recursos de Harvard.

Confidenciales - Reservadas

Las conversaciones con estos recursos son reservadas y, en ausencia de circunstancias especiales, no pueden divulgarse sin su consentimiento, incluso en un proceso penal o externo. Algunos ejemplos incluyen:

- Consejeros de SHARE
- Médicos clínicos de la salud mental
- Abogados que brindan asesoramiento legal a clientes
- Miembros del clero que brindan consuelo o consejería religiosa o espiritual

Confidenciales

Estos recursos están designados por Harvard como confidenciales y no necesitan notificar a un coordinador de Recursos del Título IX cuando se enteran de posibles incidentes de acoso sexual u otra conducta sexual ilícita. Sin embargo, se les puede exigir que revelen información que se compartió con ellos en un proceso penal u otro procedimiento externo. Algunos ejemplos incluyen:

- Oficina Ombuds de Harvard Cambridge
- Oficina Ombuds de Harvard Longwood
- Oficina de Vida Estudiantil BGLTQ

Privados*

Estos recursos comparten información solo cuando existe la necesidad:

- Coordinadores de Recursos del Título IX de la institución o unidad
- Coordinador del Título IX de la Universidad
- Coordinador asociado del Título IX de la Universidad

Empleados responsables**

Estos recursos son empleados que protegen la privacidad, pero deben compartir información con un coordinador de Recursos del Título IX o la Oficina para la Equidad de Género, y por lo demás, solo cuando exista la necesidad. Algunos ejemplos incluyen:

- Decanos de escuelas
- Decanos residentes
- Tutores/Supervisores
- Profesores
- Instructores
- Asistentes de cátedra
- Decanos
- Personal administrativo y profesional
- Entrenadores
- Estudiantes empleados
- con remuneración (solo cuando actúen como empleados de la Universidad)
- Estudiantes de posdoctorado

* Personal con capacitación especializada y experiencia en abordar problemas de acoso sexual y otras conductas sexuales ilícitas, que está posicionado para ayudar a los estudiantes, profesores, personal y terceros, y que protege la privacidad y comparte información solo cuando existe la necesidad.

**Esta no es una lista exhaustiva de los empleados responsables. Si tiene preguntas, comuníquese con su coordinador local de Recursos del Título IX.